

Convention de stage

Convention de stage dans le cadre du programme de bachelor en travail social basée sur les règlements sur le stage de la **Evangelische Hochschule Darmstadt, université de sciences appliquées** du 8 juillet 2013.

I. Parties contractantes

L'organisme de formation

Nom de l'organisme de formation: _____

Rue: _____

Code postal, ville: _____

Téléphone: _____

E-mail: _____

L'étudiant

Nom: _____

Rue: _____

Code postal, ville: _____

Téléphone: _____

E-mail: _____

Superviseur:

Nom: _

Titre:

Poste:

Période de stage:

Cette convention s'appuie sur le(s) module(s) suivant(s):

- Module 08: 320 heures de stage
- Module 09: pour au moins 672 heures de stage (plus temps d'étude chez soi et présence en cours obligatoire dans un établissement d'enseignement supérieur)

Date de début: _____

Date de fin: _____

II. Objectif et structure des périodes de stage

Les périodes de stage sont une composante obligatoire du programme de bachelor en travail social. Elles familiarisent les étudiants avec le travail professionnel autonome dans le domaine du travail social. Ceci recouvre notamment la capacité à appliquer les connaissances théoriques et professionnelles dans un environnement pratique et à intégrer les connaissances acquises pendant le stage dans les échanges professionnels, d'encadrement et théoriques.

- **Module 08:** stage pratique de 320 heures après le 3^e semestre

Les étudiants apprennent à s'adapter aux conditions pratiques d'exercice du travail social et à refléter la structure et les types de relation ainsi que les rôles dans un environnement pratique. Ils apprennent à incorporer leur propre personnalité ainsi que leurs propres processus d'étude dans leur réflexion et à les combiner avec l'environnement de l'entreprise, les structures collectives et la vie des clients. Les étudiants apprennent à développer un point de vue ethnographique qui tient compte de la complexité des parcours de vie et des interprétations des clients. Ils apprennent à reconnaître l'influence de l'organisation individuelle sur la construction des dossiers. Les différents types d'organisation et de théories organisationnelles ainsi que les codes de conduite formalisés sont intégrés dans l'expérience de l'organisation.

Contenu:

Connaissance des types d'organisation, concepts, descriptions du travail, documentation et normes administratives. Mise en œuvre, négociation, entretien et clôture des relations de travail dans différentes situations professionnelles. Développer des compétences en termes d'analyse et de description savante et argumentée de l'environnement social et de la situation de vie des clients. Connaissance des différences et des similitudes entre les interprétations professionnelles et quotidiennes. Communication professionnelle dans différents environnements et systèmes.

- **Module 09:** stage sur le terrain pendant au moins 672 heures entre le 4^e et le 6^e semestre

Les étudiants assument des tâches avec de plus en plus d'autonomie et de responsabilité, sous supervision, dans le contexte des situations de travail du stage. Ils essaient de transférer leurs connaissances dans des concepts d'action et d'augmenter leur capacité à agir et à réfléchir.

Contenu:

L'un des points clés du travail social est le problème du développement et les effets de l'exclusion sociale. En accord avec la mission du travail social qui consiste à favoriser la participation sociale, économique, culturelle, légale et politique des clients, les travailleurs sociaux sont capables de reconnaître les possibilités et les limites de cette participation et d'utiliser les unes comme les autres dans leurs actes quotidiens.

Consolider le stage et refléter la formation des relations et des rôles en lien avec les conditions sociétales du travail social, mais aussi dans le contexte de l'organisation, de l'équipe, de la vie des clients et de sa propre personnalité. Les étudiants continuent à développer un point de vue ethnographique qui tient compte du contexte, de la complexité des parcours de vie, des types de relation et des interprétations des clients.

Les étudiants identifient les cultures et les structures organisationnelles ainsi que l'influence de l'organisation sur l'élaboration du dossier. Ils développent une attitude dialectique envers la mise en œuvre des relations professionnelles, la structure des négociations, le conseil, la coopération et les processus de communication et d'interaction au sein de différents contextes et rôles, principalement hiérarchiques et inégaux. Connaissance de ses propres valeurs, et capacité à les refléter. Conscience de l'objectif et de l'utilité des concepts, des standards, des descriptions de travail et de la documentation en tant qu'instruments professionnels au vu de développement des possibilités des clients à participer et de celles du travailleur social à agir. Conscience de la « réalité » interprétée des rapports, des évaluations, etc. : selon les besoins administratifs et les structures et processus organisationnels dans lesquels ils sont créés ; conscience du potentiel d'exclusion et de stigmatisation contenu dans ces documents.

Absences:

Les étudiants peuvent être absents pour cause de maladie pendant deux jours ouvrés au cours du premier stage et huit jours ouvrés au cours du second stage sans pour autant que cela prolonge la période de stage ; toute journée d'absence pour cause de maladie dépassant ces limites provoquera une prolongation de la période de stage en conséquence.

III. Responsabilités de l'employeur

Les responsabilités de l'employeur recouvrent le choix de tâches pertinentes pour les objectifs pédagogiques du stage de l'étudiant ainsi que la supervision et l'accompagnement de l'étudiant pendant la période de stage.

L'employeur accepte de donner une évaluation écrite des performances de l'étudiant. L'évaluation pour le module 09 décrit le lieu du stage, sa durée, le type d'activité de l'étudiant et ses compétences sociales et professionnelles.

IV. Responsabilités et statut de l'étudiant

Pendant le stage, l'étudiant est soumis aux règles et aux règlements habituellement respectés dans l'entreprise et le pays de résidence en matière d'emploi et de directives de sécurité. L'étudiant a la responsabilité de souscrire une couverture d'assurance suffisante pour la durée du stage.

V. Obligations et responsabilités (veuillez définir des tâches concrètes):

Les horaires moyens sont de 40 heures par semaine. En moyenne, une journée complète par semaine doit être accordée à l'étudiant pour lui permettre de suivre sa supervision et les cours adaptés à l'université locale. Ces jours ne sont pas comptés dans les heures de stage du module 09.

L'étudiant conserve son statut en s'inscrivant à l'Evangelische Hochschule Darmstadt, université de sciences appliquées. Si le stage a lieu à l'étranger, l'étudiant est responsable de sa santé et doit souscrire une assurance accidents pour la durée du stage.

VII. Résiliation anticipée

Cette convention peut être résiliée prématurément après en avoir informé l'université et avoir fourni des raisons suffisantes.

VIII. Conventions supplémentaires

Lieu, date, signature organisme de formation

Lieu, date, signature étudiant